



## Medezeggenschapsraad Basisschool Sint Maerte

Doelen 13c - 4813 GP BREDA (Princenhage)  
Postadres: Postbus 9602 - 4801 LS BREDA  
Email: kbssintemaerte\_mr@inos.nl

TEL 076 - 5218558  
FAX 076 - 5153320  
www.sintemaerte.nl

### Agenda vergadering woensdag 5 oktober 2022

**Start vergadering:** 19:45 - (live)

**Aanwezig:** Wim van Dun, Elja van Ieperen, Patty Oomen, Marleen van de Giessen, Sandra van der Togt, Tim de Keijzer, Inge Broers-Jansen, Mariska de Jongh, Robert Schaerlaeckens, Menno Biezeveld, Maïke Winkels

**Afwezig:** Robert Schaerlaeckens

**Notulist:** Elja van Ieperen

1. Binnengekomen stukken

Mail binnengekomen van een ouder - Patty licht deze toe.

Kern van het verhaal is dat er kanttekeningen worden geplaatst bij de communicatie vanuit school en continuïteit van vervanging van leerkrachten bij een specifieke groep in schooljaar 2021 - 2022. Wim geeft een inhoudelijke reactie - communicatie had pro-actiever gekund in deze specifieke situatie.

Er is zeker geen financiële redenen voor de keuzes die gemaakt zijn en dit is helaas mede een van de gevolgen van tekort aan goede leerkrachten - vervanging zoeken kost veel tijd. Indien mogelijk, is het pro-actiever communiceren een aandachtspunt voor in het vervolg.

Data MR moeten nog op de schoolagenda in de app - *actiepunt Wim/ Tanja*.

2. Rondvraag – aanvullende agendapunten

- Elja: Tijd zonder Wim bij een deel van de vergadering in de gaten houden - tijdens voorbespreking met PMR al kijken bij welke stukken hij echt bij moet zitten en welke stukken wij kunnen overnemen.
- Patty heeft een aantal punten - komt terug bij de rondvraag.

3. Notulen vorige vergadering

- a. Punt 7 hoe verhoudt de verdeling van leerkrachten over de schalen zich ten opzichte van andere scholen binnen INOS. Wim heeft dit uitgezocht.

Wim kan alleen bij cijfers van organisatorische eenheid - niet voor heel inos. Bij ons is het percentage met 27,6 % vrij hoog t.o.v. andere scholen. Een terugkoppeling hierover naar team komt dit zo snel mogelijk - *actiepunt Wim*.

Vraag van Tim: Kan iemand van LC terug naar LB? Volgens Wim kan dat als die wens er is. Mocht je nu geen taken hebben die passend zijn binnen een LC schaal, dan moet je de kans/tijd krijgen om taken die daarbij passen (weer) op te pakken. Zo niet dan is er de mogelijkheid dat je terug gaat naar LB. Wim licht toe dat je ook nu nog steeds de mogelijkheid hebt om van LB naar LC te gaan, maar dat kan alleen als er financiële ruimte is.

Vraag vanuit PMR: mag je LC schaal echt weggenomen worden? Patty en Tim geven aan dat er met Bart CNV hierover gesproken is en dat het niet zou mogen. Vraag blijft nu: wat klopt nu op dit moment? Waar kan dit nagezocht worden? - *actiepunt PMR/Wim*

b. Punt 12 TSO gelden – punt per mail besproken.

c. Punt 15 Wie is aanspreekpunt TSO (vraag van Sandra)

Volgorde van aanspreken: Eerst de TSO mensen die er op dat moment staan - anders naar Anouk / Ron / Katrien / Wim.

#### 4. Jaarplanner MR - instemming

Punt: Urenbesteding/Onderwijstijd/Vakantie - rooster 23-24 verplaatsen in de jaarplanner van 30 mei naar 18 april. Zo is er betere balans tussen de hoeveelheid te bespreken punten. Daarnaast kan het zo ook weer binnen het team voorgelegd worden zoals dit in het verleden ook gedaan werd en kan er in een rustigere tijd naar gekeken worden naar knelpunten/wensen vanuit het team.

#### 5. Sociaal veiligheidsplan

Geen nieuwe info - informatie is nu in een stuk samen gezet.

Sociale veiligheidscoördinator is Mirjam Nooijens.

- Vraag Maaïke - wat doe je met nieuwe mensen t.a.v. Leefstijl = preventief. Wim licht toe dat het de bedoeling is dat we dit intern opvangen/begeleiden en dat er geen nieuwe cursussen meer gedaan worden - niet meer van deze tijd volgens hem. Vervolg vraag: Werken alle mogelijke interventies die er zijn afdoende? Antwoord: In kader van passend onderwijs blijven meer kinderen nu hier. We hebben o.a. de impulsklas / individuele begeleiding intern en begeleiding via rugzakje door externen.
- Vraag Inge: Wanneer worden ouders betrokken als er iets in een groep speelt? Dat staat nu niet in dit stuk. Besproken wordt dat het lastig is om daar een vast moment voor te stellen. Soms gaat het om een kind of een paar kinderen en kan zeker het effect hiervan binnen een groep wel te merken zijn. Toch moeten we opletten met privacy en maakt het moment bepalen lastig. Het is wel belangrijk dat er tijdig en op een weloverwogen moment gecommuniceerd gaat worden als het om een groot deel van de groep gaat. Ook centrale communicatie is daarbij aandachtspunt. Goede uitleg aan ouders over inzet Rots en water is belangrijk. Inzet kan wisselend zijn, van preventief, groepsvorming tot grote interventie.

#### 6. Aannamebeleid en leerlingenprognoses

Wim licht toe dat we langzaam vollopen - dit schooljaar zitten we helemaal vol. Brandbrief naar ouders voor komend schooljaar voor inschrijven broertjes/zusjes. Voor een bepaalde tijd inschrijven anders geen garantie voor plaatsing.

Wens is terug naar 7 kleutergroepen - lastig om de balans goed te houden om niet te hard te groeien of te krimpen. Er is meer aandacht voor welke mensen een rondleiding kunnen krijgen - zeker in Westerpark leidt dit nog wel eens tot teleurstelling.

Sandra vraag of het bewust kleiner maken van de groepen 1/2 een helpende optie is - maar Wim geeft aan dat je dan niet genoeg formatie kan genereren om de school te bemensen.

Ouders binnen de MR horen hier niet veel over van andere ouders.

7. Jaarplan 22-23 (onderdeel van koersplan Sinte Maerte)

Sinte Maerte deel van koersplan is reeds eerder besproken.

Het jaarplan zit in het strategisch beleidsplan. We hebben 5 jaar de tijd om hieraan te werken - een aantal dingen doen we al.

Wim licht het jaarplan toe - 2 speerpunten per periode om certificaat te halen - ontwikkelpunten om aan te werken. Voor bijna elk punt wordt er zorg gedragen door werkgroep / persoon. Jaarplan gaat nog naar het team is nu nog concept - *actiepunt Wim*

8. CO2 meters (uit het nieuws) - rapportage

Co2 meters hangen al bij ons door het hele gebouw in elk lokaal. Instructiekaarten hoe je goed kan ventileren gaat nog naar het team - moet wel snel want de tijd dat ventileren extra belangrijk is komt er nu aan.

Uit de rapportage komen bevindingen naar voren die ook terug gekoppeld gaan worden naar INOS. Daar wordt gekeken wat er op langere termijn aangepast moet worden of bij nieuwbouw een groot aandachtspunt is.

Schoonmaken van roosters - wie moet daar zorg voor dragen? - *actiepunt van Wim om dit na te gaan.*

9. Online lesprogramma (uit het nieuws)

Niet van toepassing voor onze school. Bij ons op school maken we nu een overgangperiode door met rekenen - mogelijke achterstand is hieruit in deze periode te verklaren.

Rondvraag:

- Stukken graag echt ruim een week vooraf aanleveren - ook bespreken waar Wim bij is.
- Kijken bij elkaar NPO - gaat nu geen tijd naar toe, terwijl dat wel in de planning stond - komt nog een vervolg op.
- Mail GMR doorsturen naar alle MR leden.
- MR basiscursus - deze stuurt Patty door voor wie wil en hem nog niet gedaan heeft.
- Heel veel vragen over ouderhulp - graag eerder regelen/inventariseren, nu zijn b.v. de sportdag en KBW al voorbij of gestart. Kan komen door wisselingen binnen de OR - *actiepunt Maaike vraagt na wie we moeten benaderen.*
- Menno - wie maakt de hekken open - kinderen komen al naar buiten en hekken zijn nog dicht. Bewoners denken dat het tijdelijk zou zijn - communicatie naar buurt. Wim - in basis is het openen van de hekken goed geregeld, maar ook deze mensen worden regelmatig ingezet om groepen te bemensen. Blijft dus aandachtspunt bij veranderingen.

**Volgende vergadering: 24 november 2022 / Notulist: Inge**

notulisten volgende vergaderingen: 11/1 Mariska, 9/3 Tim, 18/4 Robert, 30/5 Marleen, 6/7 Menno