



Notulen 11 december 2018

Aanwezig: Maarten, Sandra, Elja, Lucienda, Hans, Paul, Inge (voorzitter) en Melanie (notulist)

Afwezig: Ruud, Eveline en Jolande

1. Agenda wordt vastgesteld en de vergadering geopend

2. Begroting

De begroting is besproken en door Paul toegelicht. Bij interesse is deze na te vragen bij de MR

3. Terugkoppeling tevredenheidsonderzoek

De geplande sessies zijn verzet ivm de sollicitatie procedure van de nieuwe directeur. Paul heeft ook aangegeven dat hij dit overdraagt aan de nieuwe directeur gezien zij het verder gaat uitvoeren. Dit punt blijft op de agenda staan voor volgende keer

4. Terugkoppeling klimaat in het gebouw

Dit is opgenomen in de begroting om hier iets aan te doen.

5. Proces nieuwe directeur; hoe is dit gelopen?

Maarten licht de procedure toe; Er is een profielschets gemaakt en beschreven in een vacature. Naast de sollicitaties zijn er ook kandidaten geworven. Uiteindelijk zijn er 5 kandidaten serieus bevonden, waarvan er 2 op gesprek zijn geweest. 1 kandidaat had duidelijk meer ervaring en paste in het profiel, deze is voorgedragen aan het bestuur. Referenties zijn opgevraagd. Daarna nog een gesprek geweest, waarin wel kritische vragen werden gesteld. Hierna is een positief advies gegeven aan het bestuur. Er werd gezocht naar een kordaat persoon die ook menselijk is en deze is gevonden.

6. Nieuw voorzitterschap organisatorische eenheid

Wim van Dun wordt de nieuwe voorzitter van de organisatorische eenheid.

7. Rondvraag

- Enquête -> deze laten we even liggen; nu geen meerwaarde
- Wat vinden wij als MR belangrijk om terug te koppelen naar de nieuwe directeur? Meer openheid ouders / communicatie vooraf en na een vergadering naar het team toe.
- Agenda MR wordt ook naar de personeelsleden gestuurd
- Er is een vacature voor de IB geweest, maar deze heeft maar 1 week op de INOS-site gestaan. Er wordt aangegeven dat dit erg kort is. Er is wel aangegeven dat er een vacature aan zat te komen.

Daarnaast wordt elk jaar geïventariseerd wat de wensen zijn; de directeur maakt hiermee de formatie en men verwacht dat als er een vacature is dat er de personen die interesse hebben in een bepaalde functie, deze wel ingelicht worden.

IB-functie schijnt nu ingevuld te zijn door een externe kandidaat. Naar de GMR wordt teruggekoppeld dat de vacature tijd erg kort is; Inge stuurt een mail. Naar degene die dit punt heeft aangedragen bij de MR wordt geadviseerd om naar de vertrouwenspersoon te gaan

8. afsluiting vergadering

Volgende vergadering is op 31 januari 2019