

De volledige MR is aanwezig.

1. Opening, en welkom Jolande

Foto van de nieuwe MR gemaakt. Voorstelrondje. Een ieder stelt zich voor.

2. Vaststellen agenda

Het punt giftige planten bij het kleuterplein, wordt toegevoegd.

3. Stand van zaken acties

a. Teamcoördinatorschap

Met het team 2 brainstorm vergaderingen gehad over dit onderwerp. In de week voor 13 december wordt dit met het team besproken en het komt terug in de volgende MR vergadering.

b. Informatieavonden

We hebben de vorige vergadering besproken dat het wellicht goed is om deze avond anders vorm te gaan geven. Niemand heeft toen deze taak op zich genomen. We bespreken de mogelijkheden. We gaan bij ouders en team inventariseren wat hun wensen en behoeften zijn. Paul wijst op het beleid van INOS de gouden driehoek gesprekken met ouders en leerlingen. Paul gaat inventariseren bij directie, Inge bij team en Lucinda en Melanie bij ouders.

c. Communicatie

Dit na aanleiding van de discussie in de vorige vergadering over communicatie tussen MR-ouders, MR-team en MR-kernteam. Paul geeft aan dat de besluitvorming dit jaar duidelijk structuur heeft gekregen.

d Gesprekken cyclus

De gesprekken cyclus heeft de afgelopen jaren minder aandacht gekregen en is niet structureel goed gebeurd. Er worden alternatieven besproken om de structuur te verbeteren. Paul gaat zich met Jolande, Maarten en Inge over dit punt buigen, waarbij gekeken wordt naar a) hetgeen wat hierover is afgesproken en b) wat voor nieuwe mogelijkheden er zijn (zoals een op een gesprekken met collega's).

4. Punten vanuit directie

a. Formatiewisselingen

Vanuit ouders is er positief gereageerd op de manier waarop de school dit probleem heeft opgelost. Het team is blij met de wijze waarop het team is betrokken bij dit proces.

b. Begroting

De eerste begroting besprekingen zijn geweest. Zoals de zaken er nu voor staan gaan we er nog eens in leerlingenaantal op achteruit. Dit houdt in dat er volgend jaar €12.000 minder te

besteden is en er een groep minder zal komen. Welke groep dat gaat worden gaan we zo snel mogelijk bepalen. Door middel van gesprekken met het kernteam, suggesties vanuit het team en het formeren van een denkteam.

c. Koersplan INOS

Het bestuur schrijft eens in de 4 jaar een plan waarin uitgezet wordt welke koers wij de komende 4 jaar gaan varen. Op basis hiervan wordt er een plan voor Sinte Maerte gemaakt. Tijdens de INOS dag is het uitgangspunt besproken en hebben de teamleden dit aangevuld. Het punt: De basis op orde wordt besproken. INOS heeft de doelen omschreven. De situatie van nu is uitgangspunt en van daaruit worden de plannen om de doelstelling te halen beschreven.. Tijdens de vergadering van 1 februari komt dit punt op de agenda. Ruud wijst op de mogelijkheid van hulp van buiten om wellicht te helpen bij prioritering en uitwerking van de plannen. Actie: binnen netwerk zoeken naar een moderator.

5. Punten vanuit team

a. Taxus beplanting wordt besproken. Vanuit de MR is de gedachten dat je de problemen niet moet op zoeken. Volgende week wordt dit punt in de onderbouw besproken.

6. Punten vanuit ouders

a. Herkenbaarheid MR / agendapunten

Ruud heeft dit punt op de agenda gezet omdat de agenda van de MR de afgelopen 2 jaar merendeels bepaald is door de directie met zaken als veranderende schooltijden, herverdeling etc.

De teamgeleding wil graag meer input vanuit het team. Wij gaan als MR aandacht vragen bij het team door tijdens bouwvergaderingen een half uur te plannen voor de MR. We willen weten wat er leeft binnen het team en om daarachter te komen sturen we een mail.

Ruud stelt de vraag aan de oudergeleding: moeten wij meer doen om zichtbaar te zijn. Zij gaan in de Nieuwsbrief zich opnieuw voorstellen en tijdens de informatieavonden inventariseren wat de wensen van ouders zijn.

7. Rondvraag

Eveline vraagt zich af of er iets te doen valt aan de hoeveelheid hondenpoep rond om school. De MR vraagt aan de directie of zij dit bij de gemeente willen aankaarten.

Ruud vraagt hoe het zit met het te laat komen. Er zijn met de Kober afspraken gemaakt, Paul staat regelmatig bij de deur. De klaslokalen gaan op tijd dicht. De conclusie is dat er veel gedaan wordt om dit te voorkomen.

8. Sluiting

Volgende vergadering: woensdag 13 december